

# Prólogo

---

Conozco a Beatriz desde 2012 cuando en Canon España nos ayudó a gestionar de manera brillante, en medio de un importante cambio organizativo, la comunicación interna con el proyecto “Escuchamos”. A finales de ese mismo año también tuve el privilegio de acompañarla en la presentación de su libro “Creatividad Inteligente”.

Desde entonces he estado en contacto con ella, pese a haber movido mi residencia y trabajo a Londres, gracias a su incansable creatividad, innovación y generosidad al seguir compartiendo conmigo sus publicaciones, estudios y colaboraciones en un área que me apasiona.

Pero no ha sido hasta ahora, tras leer el libro que estás empezando, cuando he dimensionado realmente toda la riqueza, conocimiento y experiencia que atesora, porque a medida que lo iba leyendo veía con claridad la manera de afrontar los retos que se nos presentan a la hora de gestionar los equipos dentro de nuestras organizaciones.

He vivido el libro como gestor de mis equipos, los pasados y los actuales; como profesional de RRHH colaborando en los cambios organizativos en los que estamos inmersos y como coach facilitando workshops y dinámicas de equipos dentro de Canon y os puedo asegurar que en cualquiera de esas facetas este libro me ha hecho ser más consciente de los elementos a tener en cuenta para conseguir mejorar mi desempeño.

La cohesión de equipos, la motivación y trabajo por objetivos comunes, el cómo romper los silos organizativos, promover espacios más colaborativos y creativos son, sin duda, las prioridades en cualquier organización que quiera tener éxito. En ese sentido Beatriz da luz durante todo el libro a cómo poder hacer mejor ese proceso de acompañamiento al aprendizaje y desarrollo de nuestros equipos.

El entorno actual en el que viven las organizaciones actuales, VUCA (que también veréis cómo lo desarrolla de manera fácil y asequible) y los cambios organizativos en los que la mayoría de las empresas están inmersas

hoy en día, como la transformación digital, por ejemplo, hacen imprescindible un modelo de "Equipos Diversos" como el que nos describe Beatriz.

El enfoque que Beatriz ha elegido consigue engancharte porque alterna el aporte teórico, necesario para el aprendizaje, con ejemplos reales vividos en primera persona que hacen de su contenido algo real y tangible, de lo que nos pasa cada día en nuestras organizaciones. Mientras lo leía, veía situaciones que he vivido y vivo en la actualidad, y pensaba... ¡si lo hubiera entendido esto así antes!... pues lo habría hecho mejor de lo que lo hice, sin duda.

Y por si no fuera suficiente lo anterior, Beatriz nos regala en cada apartado la/s herramientas para aplicar en cada situación, descritas con todo detalle, de principio a fin, y que nos descubren el "cómo" de muchas de nuestras dudas a la hora de saber cómo avanzar o cambiar en las dinámicas de nuestros equipos.

Os invito a que disfrutéis de su lectura, estoy seguro de que se convertirá en uno de esos libros que todos tenemos de acceso rápido en nuestras mesas y que nos ayudan en más de una ocasión.

Espero que me ayudéis a contestar con un gran "SÍ" a las preguntas que se hace Beatriz en su "columna izquierda", al final del libro, posicionándola como se merece, como el referente claro para las empresas al buscar un Coach que nos ayude en este camino tan apasionante que es el de desarrollar a nuestros equipos.

*César López*

Director de Recursos Humanos  
de Canon Europa